

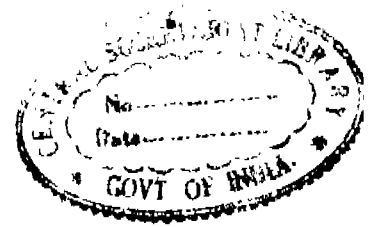


भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



60] नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 8, 1996/माघ 19, 1917
No. 60] NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 8, 1996/MAGHA 19, 1917

महासागर विकास विभाग
अधिमूचना

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 82 (अ) राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महासागर विकास विभाग (समूह 'क' राजपत्रित पद निदेशक (वैज्ञानिक) और प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी तथा वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है महासागर विकास विभाग में कतिपय समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम 1996 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. आरम्भिक गठन : (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख पर महासागर विकास विभाग में कार्य कर रहे समूह 'क' अधिकारियों (अर्थात् निदेशक (वैज्ञानिक), प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) को उनके ऐसे तत्समान पदों पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा, जिसे वे आरम्भिक गठन की तारीख को नियमित आधार पर धारण कर रहे थे ।

(2) प्रत्येक श्रेणी में ऐसे अधिकारियों की परस्पर वरिष्ठता जो आरम्भिक गठन पर नियुक्त किए जाते हैं, संबंधित श्रेणियों में उनकी नियमित नियुक्ति के अनुसार इस शर्त के अधीन रहते हुए अवधारित की जाएगी कि उनकी संबंधित श्रेणियों में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता पर प्रतिकूल प्रभाव न पड़े ।

(3) इन नियमों के अन्तर्गत आरम्भिक गठन में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित निरन्तर सेवा को परीवीक्षा

अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टिकरण एवं पेंशन के प्रयोजनों के लिए माना जाएगा।

भावी अनुरक्षण

(1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) विभिन्न पदों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट निर्धारण बोर्ड की वर्ष में कम से कम एक बार बैठक होगी और ऐसे सभी विभागीय अधिकारियों के मामलों पर विचार किया जायेगा जो इस नियम के उप नियम (3) (ए) में उल्लिखित सुनम्य अनुपूरक पद्धति के अधीन आते हैं और जिन्होंने उस वर्ष के, जिससे आगामी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये उनकी उपयुक्तता का अवधारण करने से रिक्तियां संबंधित हैं, आगामी वर्ष की पहली जनवरी को अपनी श्रेणी में अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी कर ली है। प्रोन्नति के लिये अधिकारियों की उपयुक्तता का मूल्यांकन करने में अवधारण बोर्ड उनकी अर्हता, अनुपालन, योग्यता और वरिष्ठता पर विचार करेगा। चयन गोपनीय रिपोर्टों और साक्षात्कार के मूल्यांकन के आधार पर किया जायेगा। किन्तु निर्धारण बोर्ड ऐसे अधिकारियों की सूची तैयार करेगा जो आगामी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के योग्य निर्धारित किये गये हैं। जहां तक भारत में या विदेश में (मूल नियम 51 के अधीन) प्रशिक्षण पा रहे व्यक्तियों का संबंध है उन्हें आगामी उच्चतर श्रेणी में उस तारीख से निम्नलिखित शर्तें पूरी करने के अधीन रहते हुए प्रोन्नत किया जायेगा जिसमें वे तब प्रोन्नत हुए होते यदि वे प्रशिक्षण के लिये न गये होते अर्थात्:—

(क) ऐसी प्रशिक्षण की अवधि को मूल नियम 9(6)

(ख) के अधीन ड्यूटी माना जाता है,

(ख) उनका आगामी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अनुमोदन किया गया है,

(ग) उनसे सभी उपलब्ध ज्येष्ठ अधिकारियों को उन्हें छोड़कर जिन्हें विनिर्दिष्ट श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अयोग्य माना गया है, उस श्रेणी में प्रोन्नत कर दिया गया है।

(3) (क) तकनीकी अधिकारी, वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी और प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी तथा निदेशक (वैज्ञानिक) की श्रेणियों में विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति के विषय में सुनम्य पूरक योजना और स्वस्थाने प्रोन्नति पद्धति अपनाई जायेगी। यदि निर्धारण बोर्ड अधिकारियों को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और निदेशक तथा सलाहकार के पद पर प्रोन्नति के लिये योग्य पाता है और उस समय ऐसे पद मंजूर पदसंख्या में उपलब्ध नहीं है तो तकनीकी अधिकारी के पद को वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, वरिष्ठ वैज्ञानिक

अधिकारी के पद को प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के पद को निदेशक (वैज्ञानिक) तथा निदेशक (वैज्ञानिक) को सलाहकार के पद में उन्नयित करके प्रोन्नति दी जा सकती है। उनमें किसी निर्वर्धन के बिना पूर्ण परस्पर परिवर्तन किया जा सकता है। सिवाय इसके कि पदधारियों की कुल संख्या वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और निदेशक (वैज्ञानिक) तथा सलाहकार के पदों को मिलाकर होने वाले पदों की संख्या से अधिक नहीं होगी। महामागर विकास विभाग विभिन्न वेतनमानों में पदों की संख्या में हेरफेर करने को स्वतन्त्र होगा जिससे कि कनिष्ठ वेतनमान के किसी अधिकारी की वरिष्ठ वेतनमान के अधिकारी के पद पर प्रोन्नति सुनिश्चित हो सके, परिसिद्ध योग्यता और अनुसंधान का अभिलेख ही मानदंड होंगे। प्रत्येक श्रेणी में पांच वर्ष की न्यूनतम पदधारिता सुनम्य पूरक योजना के अधीन प्रोन्नति के लिये अपेक्षित होगी।

(ख) इस योजना के अधीन प्रोन्नति संबंधित अधिकारी की व्यक्तिगत होगी और उससे उस आधार पर निम्नतर श्रेणी में विनिर्दिष्ट पद पर रिक्तता उत्पन्न नहीं होगी। उस समय संबंधित अधिकारी द्वारा धारित पद उसके प्रोन्नत पद पर बने रहने की अवधि के लिये उन्नयित किया जायेगा। वह पद अधिकारी द्वारा उच्चतर पद रिक्त करने पर मूल पद में परिवर्तित हो जायेगा।

5. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व

राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को, उससे पहले या उसके पश्चात् उक्त पदों में से किसी पर नियुक्त कोई व्यक्ति, जिसके पास इंजीनियरी में डिग्री है, यदि ऐसी अपेक्षा की जाय, किसी रक्षा सेवाओं या भारत की रक्षा से संबंधित पद पर चार वर्ष की अवधि तक, जिसके अन्तर्गत प्रशिक्षण, अवधि, यदि कोई हो, भी होगी, सेवा करने के दायित्वाधीन होगा।

परन्तु ऐसे किसी व्यक्ति से —

- (क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष के पर्यवसान के पश्चात् पूर्वोक्त रूप से सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी,
- (ख) सामान्यतया, चालीस वर्ष की आयु प्राप्त करने पर पूर्वोक्त रूप से सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

7. अधिकारियों का भारत में और बाहर सेवा करने का दायित्व —

- (1) नियुक्त अधिकारी भारत में या बाहर किसी स्थान पर सेवा करने का दायित्वाधीन होगा।
- (2) नियुक्त अधिकारी ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने और भारत और विदेश में अनुदेश के पाठ्यक्रम पर भेजे जाने के दायित्वाधीन होगा जो सरकार समय-समय पर विनिश्चित करे। ऐसे प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम के लिये भेजा गया कोई अधिकारी जिसकी अवधि छः मास या उससे अधिक है या भारत के बाहर या किसी निजी फर्म या फेक्ट्री में प्रशिक्षण के लिये भेजा गया कोई अधिकारी जिसमें प्रशिक्षण की अवधि चाहे कुछ भी हो, यदि किसी कारण से वह प्रशिक्षण के दौरान या ऐसा प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् तीन वर्ष के भीतर वह अपनी सेवा समाप्त करने का चयन करता है तो वह प्रशिक्षण की पूरी लागत वापस करने के दायित्वाधीन होगा।

8. सेवा निवृत्ति फायदे —

- (1) कोई अधिकारी, जो इन नियमों के लागू होने से पहले पेंशन या अभिदायी भविष्य

निधि फायदों का पात्र है, वह इनके प्रारंभ होने से ठीक पहले उस पर लागू नियमों द्वारा शासित होता रहेगा।

- (2) इन नियमों के प्रारंभ पर या उसके पश्चात् पेंशनी आधार पर भर्ती कोई अधिकारी समय-समय पर यथासंगोदित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 द्वारा शासित होगा। इस प्रकार भर्ती सेवा का कोई अधिकार जो अभिदायी भविष्य निधि आधार पर है, अभिदायी भविष्य निधि नियमों द्वारा शासित होंगे।

9. सभी पद भारतीय प्रशासनिक सेवा, भारतीय विदेश सेवा और केन्द्रीय सेवा के लिये चिकित्सा विनियम और चिकित्सा रिपोर्ट में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा मानकों के प्रयोजनों के लिये गैर तकनीकी पद समझे जायेंगे।

10. शिथिल करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	रु. 5900-200- 7300 रु./-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा/या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	

मुनम्प पूरक पद्धति के अन्तर्गत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति :—

निदेशक (वैज्ञानिक) जिसने मुनम्प पूरक पद्धति के अनुसार
उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13	14
चयन समिति की संरचना	परामर्श करने से छूट प्राप्त है।
1. सचिव —अध्यक्ष	
2. विभाग के बाहर से तीन व्यक्ति जो अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाएंगे —सदस्य	
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (वैज्ञानिक)	5* 1996 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	5100-150-5700 200-6300 रु.	चयन	आयु 35 से 50 वर्ष टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जो अंशमान और निरक्षर द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

8	9	10
आवश्यक	आयु :—नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की जिसके अंतर्गत महासागर विज्ञान से संबंधित कम्प्यूटर विज्ञान भी है, मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी (जिसके अंतर्गत कम्प्यूटर विज्ञान भी है) विधि में बैचलर डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हताएं :—हां	
(2) महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, कम्प्यूटर विज्ञान के उपयोजन, विधि प्रबन्धक के क्षेत्र में शिक्षण, अनु- संधान और विकास, सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण, या प्रशिक्षण में 12 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में
केन्द्र सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

संछर्ताय :-

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/विधि में मास्टर डिग्री या समुद्र विज्ञान से संबंधित किसी शाखा में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।
- (2) समुद्र संबंधी क्रियाकलापों से संबंधित नीति बनाने, योजना या प्रबंध और समुद्र विज्ञान के क्षेत्र में/परियोजना मूल्यांकन का अनुभव।

टिप्पण :- ठीक-ठीक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव के क्षेत्र पद की अपेक्षानुसार भर्ती के अवसर पर अपेक्षा के अनुसार विनिश्चित किए जाएंगे।

11

मुनस्य पूरक योजना के अधीन प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रत्येक रिक्त पद के लिए विशिष्ट भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता के प्रकाश में, उसके लिए, कार्य अपेक्षा को दृष्टिगत रखते हुए विनिश्चित की जाएगी।

12

1. प्रोत्ति द्वारा-ऐसा प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी मुनस्य पूरक-पद्धति के अनुसार जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) /स्थानांतरण :-

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपग्रहों/अर्ध सरकारी, स्वायत्त शासी या बागूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो सद्रूप पद धारण कर रहे हैं; या

(2) जिन्होंने 3700-125-4700-150-5000 रुपये बतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ;

रक्षा सेवाओं के लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य रैंक का ऐसा अधिकारी जिसने समुद्र विज्ञान /सामुग्रिक प्रौद्योगिकी, नौसेना वास्तु-शिल्प, कम्प्यूटर विज्ञान (प्रबंध या विधि) के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उसके पास समंगत क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उरी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारिक किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

निर्धारण बोर्ड का गठन (सुतम्य पूरक पद्धति के अधीन प्रोन्नति के लिए लिए) जिसके अंतर्गत निम्नलिखित होंगे :

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग —अध्यक्ष
- (2) एक या दो समुचित प्रास्थिति के विभागीय अधिकारी जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा निर्दिष्ट किए जाएंगे —सदस्य
- (3) विभाग के बाहर से दो या तीन विशेषज्ञ जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे —सदस्य

टिप्पण :—(1) ऊपर (2) पर उल्लिखित अधिकारी को उस पद के जिस पर व्यक्ति के लिए प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, सामान्यतया कम से कम एक स्तर ऊपर होना चाहिए।

- (2) अध्यक्ष के प्रतिरिक्त बोर्ड के किसी सदस्य की अनुपस्थिति से निर्धारण बोर्ड की कार्यवाहियां अविधिमन्य नहीं होंगी।
- (3) निर्धारण बोर्ड यह तारीख विनिश्चित करेगा जिससे सिफारिशें प्रभावी होंगी।
- (4) समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिसके अंतर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होने चाहिए।

2. अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) स्थानांतरण/सीधी भर्ती के लिए चयन समिति।

II चयन समिति

1. सचिव, महासागर विकास विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) महासागर विकास विभाग —सदस्य
3. बाहर से दो विशेषज्ञ जिन्हें सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य

टिप्पण :—समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिनके अंतर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होने चाहिए।

III. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

सभी प्रवर्गों के (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव, महासागर विकास विभाग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव, महासागर विकास विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग (प्रशासन) —सदस्य

निर्धारण बोर्ड का गठन (सुतम्य पूरक पद्धति के अधीन प्रोन्नति के लिए) जिसके अंतर्गत निम्नलिखित होंगे :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग —अध्यक्ष
- (2) एक या दो समुचित प्रास्थिति के विभागीय अधिकारी जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे —सदस्य
- (3) विभाग के बाहर से दो या तीन विशेषज्ञ जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे —सदस्य

टिप्पण :—

- (1) ऊपर (2) पर उल्लिखित अधिकारी को उस पद के जिस पर व्यक्ति के प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, सामान्यतया कम से कम एक स्तर ऊपर होना चाहिए।
- (2) अध्यक्ष के प्रतिरिक्त बोर्ड के किसी सदस्य की अनुपस्थिति से निर्धारण बोर्ड की कार्यवाहियां अविधिमन्य नहीं होंगी।
- (3) निर्धारण बोर्ड यह तारीख विनिश्चित करेगा जिससे सिफारिशें प्रभावी होंगी।
- (4) समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिसके अंतर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होना चाहिए।

2. अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) स्थानांतरण/सीधी भर्ती के लिए

चयन समिति

संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1987 के अंतर्गत परामर्श से छूट प्राप्त है।

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी	9* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित	3700-125- 1700-150- 5000/-रु.	वयन	वयु : 30 वर्ष से 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हो
टिप्पण :—आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से) उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।						

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

आयु :—नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

शैक्षिक अर्हताएं : हां

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की जिसके अंतर्गत महासागर विज्ञान से संबंधित कम्प्यूटर विज्ञान भी है, मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी (जिसके अंतर्गत कम्प्यूटर विज्ञान भी है) विधि में बैचलर डिग्री या समतुल्य।

(2) महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, कम्प्यूटर विज्ञान के उपयोजन, प्रबंध या विधि के क्षेत्र में शिक्षण, अनुसंधान और विकास, सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या प्रशिक्षण में 8 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्र सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/विधि में मास्टर डिग्री या समुद्र विज्ञान से संबंधित किसी शाखा में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

(2) समुद्र संबंधी क्रियाकलापों से संबंधित नीति बनाने, योजना या प्रबंध और समुद्र विज्ञान के क्षेत्र में परियोजना मूल्यांकन का अनुभव।

टिप्पण :—ठीक-ठीक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव के क्षेत्र पर की अपेक्षानुसार भर्ती के अवसर पर अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

मुनस्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रत्येक रिक्त पद के लिए विनिश्चित भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता के प्रकाश में, उसके लिए कार्य अपेक्षा को दृष्टिगत रखते हुए विनिश्चित को जाएगी।

1. प्रोन्नति द्वारा-ऐसा बरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी मुनस्य पूरक पद्धति के अनुसार, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ;

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण :

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/प्रर्व सरकारी, स्वायत्त शापी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो समूह पद धारण कर रहे हैं; या

(2) जिन्होंने 3000-4500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं

(2) रक्षा सेवाओं के लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य रैंक का ऐसा अधिकारी जिसने समुद्र विज्ञान/सांख्यिक प्रौद्योगिकी, नौसैनिक वास्तुशिल्प, कम्प्यूटर विज्ञान (प्रबंध या विधि) के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उसके पास सुतंगत क्षेत्र में 8 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, (4 वर्ष से अधिक नहीं होगी))

निर्धारण बोर्ड का गठन (मुनस्य पूरक पद्धति के अधीन प्रोन्नति के लिए)
जिसके अंतर्गत निम्नलिखित होंगे :—

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग —अध्यक्ष

(2) एक या दो समुचित प्रास्थिति के विभागीय अधिकारी जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा निर्दिष्ट किए जाएंगे —सदस्य

(3) विभाग के बाहर से दो या तीन विशेषज्ञ जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे —सदस्य

टिप्पण :—(1) ऊपर (2) पर उल्लिखित अधिकारी को उस पद के जिस पर व्यक्ति प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, सामान्यतया कम से कम एक स्तर ऊपर होना चाहिए।

(2) अध्यक्ष के अतिरिक्त बोर्ड के किसी सदस्य को अनुपस्थिति से निर्धारण बोर्ड की कार्यवाहियां अधिविशाम्य नहीं होगी।

(3) निर्धारण बोर्ड वह तारीख विनिश्चित करेगा जिससे सिफारिशें प्रभावी होंगी।

(4) समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिसके अंतर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होने चाहिए।

2. अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण/सीधी भर्ती के लिए व्यय समिति।

निर्धारण बोर्ड का गठन (मुनस्य पूरक पद्धति के अधीन प्रोन्नति के लिए)
जिसके अंतर्गत निम्नलिखित होंगे :—

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग —अध्यक्ष

(2) एक या दो समुचित प्रास्थिति के विभागीय अधिकारी जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग विनियम (परामर्श से छूट) 1987 के अंतर्गत परामर्श से छूट प्राप्त है।

(iii) विभाग के बाहर से दो या तीन विशेषज्ञ जो सचिव, महासारांग विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे। --- सदस्य

टिप्पण :-

(i) उपर (ii) पर उल्लिखित अधिकांश को उस पद के जिस पर ध्वनि के प्रसरण के लिए विचार किया जा रहा है, सामान्यतया कम से कम एक स्तर उपर होना चाहिए।

(ii) अध्यात्म के अतिरिक्त बाई के किमी मदस्य की अनुपस्थिति से निर्धारण बाई की कार्यवाहिया अवशिष्टाव्य नहीं होगी ।

(iii) निर्धारण बोर्ड वह गारंटी चिनिष्ठ करेगा जिससे सिफारिशें प्रभावी होंगी।

(iv) निर्मित के कम से कम 50 गदग्र (जिसे अर्न्तगत अग्र्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होना चाहिए।

II. अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अव्यवहारिक संविदा भी है) स्थानांतरण/सीधी भर्ती के लिए चयन समिति :

1. सचिव, महाराष्ट्र विकास विभाग — अध्यक्ष

2. अपर सचिव/तंत्रिक सचिव, महासागर विकास विभाग —सदस्य

3 बाह्य से दो विशेषज्ञ जित्ते गचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य

टिप्पण :—समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिनके अन्तर्गत ग्रहण्य भी है) विभाग के बाहर से होते चाहिए।

3. सम्मह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

सभी प्रवर्गों के (पुष्टि के संशय में विचार करने के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे :—

1. सचिव, महासागर विकास विभाग — अध्यक्ष

2. अपर सविद्य, महासागर विकास विभाग — सदस्य

3. संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग (प्रशासन) — पदस्थ

1	2	3	4	5	6	7
3. बरिष्ठ वैज्ञानिक श्रविका	11 * (1996) *कार्यभार क आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित	3000-100- 3500-125- 4500 रुपए	जयन्त	27 वर्ष से 40 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक निधिल की जा सकती है)	हां

श्रावणयुक् ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की जिसके अंतर्गत महाराष्ट्र विज्ञान में संबंधित कम्प्यूटर विज्ञान भी है मास्टर डिग्री या एजीनियरी/प्रौद्योगिकी (जिसके अंतर्गत कम्प्यूटर विज्ञान भी है) विधि में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।

आयु : नहीं
 शैक्षिक प्रहताएं : --हां

केंद्र सौत्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष ।

(ii) महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, कम्प्यूटर विज्ञान के उपयोजन, प्रबंध या विधि के क्षेत्र में शिक्षण, अनुसंधान और विकास सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या प्रशिक्षण में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए सार्वजनिक स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बाह्यीय

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/विधि में मास्टर डिग्री या समुद्र विज्ञान में संबंधित विभागाध्यक्ष में राउटरेट डिग्री या समतुल्य।
- (ii) समुद्र संबंधी प्रियाकलापों से संबंधित नीति बनाने, योजना या प्रबंध और समुद्र विज्ञान के क्षेत्र में परियोजना सूर्यांकन का अनुभव।

टिप्पण :—टीक-टीक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव के क्षेत्र में पद की श्रेष्ठानुसार भर्ती के अग्रसर पर अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

गुप्त्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) / स्थानांतरण द्वारा जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, प्रत्येक रिक्त पद के लिए विनिर्दिष्ट भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता के प्रकाश में, उनके लिए कार्य अपेक्षा को दृष्टिगत रखते हुए विनिश्चित की जाएगी।

प्रोत्ति :

1. ऐसे तकनीकी अधिकारी, जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो गुप्त्य पूरक पद्धति के अंतर्गत, प्रोत्ति के लिए पात्र होंगे।
2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) / स्थानांतरण :—
 - (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक उद्यमों/अर्द्ध सरकारी, स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी ;
 - (क) (i) जो सक्षम पद धारण कर रहे हैं; या
 - (ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या
 - (iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा की है; और
 - (ख) उनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
2. रक्षा सेवाओं के सेजर या समतुल्य रैंक का ऐसा अधिकारी जिसने संपूर्ण विज्ञान/सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौसेना वास्तुशिल्प कम्प्यूटर विज्ञान (प्रबंध या विधि) के क्षेत्र में विनिर्दिष्ट पाठ्यक्रम या विनिर्दिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उसके पास गुप्त्य क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है. 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1. निर्धारण बोर्ड का गठन (सुसम्य पूरक पद्धति के अधीन प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग —अध्यक्ष
- (2) एक समुचित प्रास्थिति के विभागीय अधिकारी जो सचिव द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे —सदस्य
- (3) विभाग से बाहर से दो विशेषज्ञ जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे —सदस्य

2. अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण/सीधी भर्ती के लिए चयन समिति :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग या उसका नाम निर्देशित —अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग —सदस्य
- (3) बाहर से दो या अधिक विशेषज्ञ जिन्हें सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य

टिप्पण.—समिति के कम से कम 50% सदस्य (जिसके अन्तर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होना चाहिए।

3. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग —अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव, महासागर विकास विभाग —सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), महासागर विकास विभाग —सदस्य

मध्य लोक सेवा आयोग विनियम (परामर्श से छूट), 1987 के अंतर्गत परामर्श से छूट प्राप्त है।

[मं. म. वि. वि./44-स्था/104/87]

बी. के. मुखोपाध्याय, अवर सचिव

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 6th February, 1996

G.S.R. 82(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Ocean Development (Group 'A' Gazetted Posts-Director (Scientific), Principal Scientific Officer and Senior Scientific Officer) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial Constitution.—(1) Group 'A' Officers, namely, Director (Scientific), Principal Scientific Officer, and Senior Scientific Officer) working in the Department of Ocean Development on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the posts corresponding to those which they were holding on a regular basis on that date at the initial constitution.

(2) The inter se seniority of the officers in each grade who are appointed at the initial constitution shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades subject to the condition that their inter se seniority within their respective grades shall not be disturbed.

(3) The regular continuous service of officers mentioned in the initial constitution under these rules, shall count for the purpose of probation period, the qualifying service for promotion, confirmation and pension.

4. Future maintenance.—(1) The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

(2) The Assessment Board as specified in the Schedule to the various post shall meet at least once

a year and shall consider the cases of all departmental officers who are covered by the flexible complementing scheme referred to in sub-rule (3)(a) of this rule and have rendered the requisite qualifying service in the respective grade on 1st January of the year following the year to which the vacancies pertain to assess their suitability for promotion to the next higher grade. In evaluating the suitability of the officers for promotion, the Assessment Board shall take into consideration their qualifications, performance, merit and seniority. The selection shall be on the basis of assessment of confidential reports and interview. However, the Assessment Board may, at their discretion consider in absentia the candidature of such an officer who is unable to present himself for the interview. The Assessment Board shall draw up a list of officers who are assessed as fit for promotion to the next higher grade. In so far as persons undergoing training in India or abroad (under F.R. 51) are concerned, they shall be promoted to the next higher grade with effect from the dates they would have been so promoted had they not proceeded on training subject to the following conditions being fulfilled, namely :—

- (a) The period of such training is treated as duty under F.R. 9(6)(b) ;
- (b) They have been approved for promotion to the next higher grade ;
- (c) All their seniors, except those regarded as unfit for promotion to the particulars grade, available have been promoted to that grade.

- (3) (a) The system of flexible completing scheme and in situ promotion shall be followed in the matter of promotion of the departmental officers in the grades of Technical Officer, Senior Scientific Officer, Principal Scientific Officer, and Director (Scientific). If the Assessment Board finds the officers fit for promotion to the posts of Senior Scientific Officer, Principal Scientific Officer, Director (Scientific) and Adviser and such posts are not available within the sanctioned strength at that time, the promotion may be given by up-grading the post of Technical Officer to Senior Scientific Officer, Senior Scientific Officer to Principal Scientific Officer, Principal Scientific Officer to Director (Scientific) and Adviser. There will be complete interchangeability without any restriction except that the total number of incumbents would not exceed the total number of posts of Senior Scientific Officer, Principal Scientific Officer, Director (Scientific) and Adviser put together. The Department of Ocean Development is free to vary the number of posts in the different scale so as to ensure promotion of an officer from junior scale to senior scale; proven merit and record of research will be the only criteria. A minimum residency of five years in each grade will be

required for promotion under flexible complementing Scheme ;

- (b) Promotions under the scheme will be personal to the officer concerned and would not result in a specific vacancy in the lower grade on that account. The post being currently held by the concerned officer will be upgraded for the duration of his stay in the promotion post. The post will revert to the original level once the officer vacates the higher post.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6 Liability to serve in the Defence services :—

Any person with a degree in Engineering appointed to any of the said posts before, on or after the date of publication of these rules in the Official Gazette, shall, if so required, be liable to serve in any of the Defence Services or posts connected with the Defence of India, for a period not more than four years including the period spent on training, if any;

Provided that such person shall not be required,

- (a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;
- (b) ordinarily, to serve as after aforesaid attaining the age of forty years.

7. Liability of officers to serve in India and outside :—

- (1) Officers appointed shall be liable to serve anywhere in India and outside.
- (2) Officer appointed shall be liable to undergo such training and be detailed on courses of instruction in India or abroad as the Government may decide from time to time. An Officer detailed for training or course, the duration of which is six months or more or an officer detailed for training outside India, or with private firms or factories in India, irrespective of the duration of training, shall be liable to refund in full the cost of training, if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service.

8. Retirement benefits :—

- (1) An officer, who, before the commencement of these rules, was eligible for pension or Contributory Provident Fund benefits, shall continue to be governed by the rules applicable to him immediately before such commencement.
- (2) An officer recruited on or after the commencement of these rules, on pensionable basis, shall be governed by the General Civil Services (Pension) Rules, 1972 as amended from time to time. An officer of the service so recruited, who is on Contributory Provident Fund basis shall be governed by the Contributory Provident Fund Rules.

9. All posts shall be deemed to be non-technical posts for purposes of Medical standards as specified

in the Medical Regulations and Medical Report for the Indian Administrative Service, Indian Foreign Service and the Central Services.

10. Power to relax :—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving :—

Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Adviser	1* (1996) *Subject to variation and dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted	Rs. 5900-200-7300	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1970	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion under FCS	Promotion : Director (Scientific) with five years regular service in the grade according to FCS.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
13				14	
Composition of Selection Committee :				Exempted from consultation	
(i) Secretary - Chairman					
(ii) 3 persons from outside—Members					
The Department nominated by the Chairman					

SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director (Scientific)	5* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 5100-150-5700-200-6300.	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
35 to 50 Years Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep, States in the North Eastern Region, Ladakh Division of J & K State, Sikkim, Pangi sub-division of Chamba, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh).	Yes	Essential : (i) Master's degree in any branch of Science including Computer Science related to Oceanography or Bachelor's degree in Engineering/Technology (including Computer Science)/Law from a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' experience in teaching, research and development, survey administration, planning, supervision and training in the field of Oceanography, marine technology, Computer Science, management or Law.	Age : No Educational Qualification : Yes	One year for Direct recruits only.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Secretary, Department of Ocean Development in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering/technology/Law or Doctorate degree in any branch of Science related to Oceanography from recognised University or equivalent.

(8)

- (ii) Experience in policy making, planning or management related to oceanic activities and appraisal of project in the field of Oceanography.

Note : The exact educational qualifications and areas of experience according to the requirement of the post, shall be specified at the time of recruitment.

(11)	(12)	(13)	(14)
By Promotion under Flexible Complementing Scheme/Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing which by direct recruitment. The particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department in the light of qualifications required for the posts keeping in view the job requirements of the same.	<p>I. By promotion : Principal Scientific Officer with 5 years regular service in the grade according to Flexible Complementing Scheme.</p> <p>II. Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer :</p> <p>(1) Officers under the Central/State Govt./Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government autonomous or statutory organisations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-125-4700-150-5000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits Under Col. number 8.</p> <p>(2) Officers from the Defence Services of the rank of Colonel or equivalent who have undergone specialised courses or specialised training in the field of Oceanography, marine technology, naval architecture, computer science, management or law and possess 12 years experience in the relevant field</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same for some other organisations/Department of the Central Government shall not exceed 5 years).</p>	<p>I. Composition of Assessment Board (for promotion under flexible complementing scheme) consisting of -</p> <p>(i) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman</p> <p>(ii) One or two Departmental Officers of appropriate status nominated by the Secretary, Department of Ocean Development—Members.</p> <p>(iii) Two or three experts from outside the Department to be nominated by the Secretary, Department of Ocean Development—Members.</p> <p>Note (i) : The Officers mentioned at (ii) above should normally be at least one level above the level for which the persons are to be considered for promotion.</p> <p>(ii) the absence of a member of the Board other than the Chairman shall not invalidate the proceedings of the Assessment Board.</p> <p>(iii) The assessment Board will decide the date from which the recommendations will be effective.</p> <p>(iv) at least 50% members of the Board (including Chairman) should be from outside the Department.</p> <p>II. Selection. Committee for transfer on deputation (including short-term contract)/transfer/direct recruitment of Officers.</p> <p>1. Secretary, Department of Ocean Development—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary (Admn.), Department of Ocean Development—Member.</p> <p>3. Two or three outside experts nominated by the Secretary, Department of Ocean Development—Member</p> <p>Note : At least 50% members of the Committee including Chairman should be from outside the Department.</p>	Exempted from consultation under the Union Public Service Commission (exemption from consultation) regulation, 1987.

(13)

- III. Group 'A' Departmental Promotion committee (for considering confirmation) consisting of :
1. Secretary, Department of Ocean Development—Chairman
 2. Officer of the level of Additional Secretary from other Scientific Department—Member.
 3. Joint Secretary (Admn.), Department of Ocean Development—Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Principal Scientific Officer	9* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150--5000.	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
30 to 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep, States in the North Eastern Region, Ladakh Division of J & K State, Sikkim, Pangl sub-division of Chamba, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh).	Yes	Essential : (i) Master's degree in any branch of Science including Computer Science related to Oceanography or Bachelor's degree in Engineering/Technology (including Computer Science)/Law from a recognised University or equivalent. (ii) 8 years' experience in teaching, research and development, survey administration, planning, supervision or training in the field of Oceanography, marine technology, application of Computer Science, management or Law. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Secretary, Department of Ocean Development in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct recruits only.

(8)

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering/technology/Law or Doctorate degree in any branch of Science related to Oceanography from recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in policy making, planning or management related to oceanic activities and appraisal of project in the field of Oceanography.

Note : The exact educational qualifications and areas of experience according to the requirements of the post, shall be specified at the time of recruitment.

(11)	(12)	(13)	(14)
<p>By Promotion under Flexible Complementing Scheme/Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing which by direct recruitment. The particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Development in the light of qualifications required for the posts keeping in view the job requirements of the same.</p>	<p>I. By promotion : From the Senior Scientific Officers with 5 years' regular service in the grade according to Flexible Complementing Scheme.</p> <p>II. Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer Officers under the Central/State Govts. Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or statutory organisations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500/- or equivalent;</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. number 8.</p> <p>Officers from the Defence Services of the rank of Lt. Colonel or equivalent who have undergone specialised courses or specialised training in the field of Oceanography, marine technology, naval architecture, computer science, management or law and possess - 8 years experience in the relevant field.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/ Department of the Central Government shall not exceed 4 years).</p>	<p>I. Composition of Assessment Board (for promotion under flexible complementing scheme).</p> <p>(i) Secretary, Department of Ocean Development or his nominee —Chairman</p> <p>(ii) One or two Departmental Officers of appropriate status nominated by the Secretary, Department of Ocean Development —Members</p> <p>(iii) Two or three experts from outside the Department to be nominated by the Secretary, Department of Ocean Development—Members.</p> <p>Note (i) The Officer mentioned at (ii) above should normally be at least one level above the level for which the persons are to be considered for promotion.</p> <p>(ii) the absence of a member of the Board other than the Chairman shall not invalidate the proceedings of the Assessment Board.</p> <p>(iii) The Assessment Board will decide the date from which the recommendations will be effective.</p> <p>(iv) at least 50% members of the Board (including Chairman) should be from outside the Department.</p> <p>II. Selection Committee for transfer on deputation (including short-term contract)/transfer/direct recruitment of Officers :</p> <p>1. Secretary, Department of Ocean Development or his nominee —Chairman</p>	<p>Exempted from consultation under the Union Public Service Commission (exemption from consultation) Regulation, 1987.</p>

2. Joint Secretary (Admn), Department of Ocean Development—Member
3. Two or three outside experts nominated by the Secretary, Department of Ocean Development
---Members

Note : At least 50% members of the Committee including Chairman should be from outside the Department.

III. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Secretary, Department of Ocean Development —Chairman
2. Officer of the level of Additional Secretary from other Scientific Department —Member
3. Joint Secretary (Admn), Department of Ocean Development—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Senior Scientific Officer	11* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-.	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
27 to 40 Years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Yes	Essential : (i) Master's degree in any branch of Science (including Computer Science) related to Oceanography or Bachelor's degree in Engineering/Technology (including Computer Science)/ Law from a recognised University or equivalent. 4 years' experience in teaching, research and development, survey administration, planning, supervision or training in the field of Oceanography, marine technology, application of Computer Science, management or Law. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Secretary, Department of Ocean Development in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Secretary, Department of Ocean Deve-	Age - No Educational Qualification—Yes.	One year direct recruits only

lopment, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Master's degree in Engineering/technology Law or Doctorate degree in any branch of Science related to Oceanography from recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in policy making, planning or management related to oceanic activities and appraisal of project in the field of Oceanography.

Note: The exact educational qualifications and areas of experience according to the requirement of the post, shall be specified at the time of recruitment.

11	12	13	14
By Promotion under Flexible Complementing Scheme/Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing which by direct recruitment The particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Development in the light of qualifications required for the particular posts keeping in view of job requirements of the same.	<p>I. By promotion : From the Technical Officer with 5 years regular service in the grade according to Flexible Complementing Scheme.</p> <p>II. Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government autonomous organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent, or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits Under Col. number 8.</p> <p>Officer from the Defence Services of the rank of Lt. Colonel or equivalent who have undergone specialised courses or specialised training in the field of Oceanography, marine technology, naval architecture, computer science (management or law) and possess 8 years experience in the relevant field.</p>	<p>I. Composition of Assessment Board (for promotion under flexible complementing scheme) consisting of:</p> <p>(i) Secretary, Department of Ocean Development or his nominee— Chairman</p> <p>(ii) One or two Departmental Officers of appropriate status nominated by the Secretary, Department of Ocean Development—Member</p> <p>(ii) Two or three experts from outside the Department to be nominated by the Secretary, Department of Ocean Development—Members.</p> <p>II. Selection Committee for transfer on deputation (including short-term contract)/transfer/direct recruitment</p> <p>1. Secretary, Department of Ocean Development or his nominee— Chairman</p> <p>2. Officer of the level of Additional Secretary from Scientific Departments/ Joint Secretary (Admn), Department of Ocean Development—Member.</p> <p>3. Two or three outside experts nominated by the Secretary, Department of Ocean Development—Members.</p>	Exempted from consultation under the Union Public Service Commission (exemption from consultation) Regulation, 1987

11

12

13

14

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/Department of the Central Government shall not exceed 3 years).
(management or law) and possess 8 years experience in the relevant field period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/Department of the Central Government shall not exceed 4 years).

Note: At least 50 % members of the Committee including Chairman should be from outside of Department.

III. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of

1. Secretary, Department of Ocean Development—Chairman
2. Additional Secretary Department of Ocean Development—Member.
3. Joint Secretary (Admn), Department of Ocean Development—Member.

[No. DOD/44—Estt./104/87]

B. K. MUKHOPADHYAY, Under Secy.